



Beleidsplan Wereldboom 2018-2020

Definitief, 13 mei 2018

Inleiding

De stichting Wereldboom bestaat ongeveer 9 jaar en we hebben in die periode veel bereikt door de actieve inzet van veel vrijwilligers en door de financiering door allerlei organisaties en overheden van onze projecten en activiteiten. Ons bestand van wereldbomen, wereldbomen in wording en kandidaatbomen groeit. We zijn zeker in de 'bomensector' een bekende speler. We krijgen het ook steeds drukker door het trekken van nieuwe projecten rondom nieuwe bomen en door het bijhouden van de relaties met bijvoorbeeld de beschermheren van al aangewezen wereldbomen. De werklust groeit langzaam. We hebben de komende jaren ook veel nieuwe dingen te doen en vinden het daarom tijd om een nieuw beleidsplan op te stellen.

In dit plan beschrijven we kort onze missie/doelstelling, onze sterke en zwakke punten en de manier waarop we komende jaren aan de slag gaan.

Missie: wat willen we bereiken?

In de oprichtingsakte van 13 juli 2009 staat de doelstelling van Stichting Wereldboom beschreven.

1. Het doel van de stichting is het ontwikkelen van wereldbomen en hun bijbehorende ecotopen. Daarvoor dient de tot wereldboom te bestemmen boom te zijn verbonden met een lokale gemeenschap, waarbij deze boom onlosmakelijk verbonden is met de groeiplaats waarin deze staat. Een wereldboom is dan ook een boom die de potentie heeft vele honderden jaren oud te kunnen worden en daarvoor beschermd dient te worden. Veelal zal deze boom temidden van de leefwereld van de mensen staan (de stedelijke omgeving) maar een wereldboom kan ook zijn groeiplaats hebben in park, landgoed of bos met de wetenschap dat een volwaardige levenscyclus van vele soorten duizend jaar of langer kan zijn.

2. Om dit doel te bereiken tracht zij:

a. de ruimte voor wereldbomen te creëren, als cruciaal onderdeel van onze samenleving, met alle onlosmakelijke ecologische relaties, waaronder mens, dier, plant en bodem, welke ruimte als ecotoop onlosmakelijk verbonden is met de wereldboom;

b. locaties aan te wijzen, welke locaties in beginsel tijdeloos vastgelegd worden als locatie met bestemming wereldboom-ecotoop;

c. wereldboom ecotopen te stimuleren door communicatie, educatie en participatie en het adviseren en faciliteren van alle belanghebbenden rondom een wereldboom-ecotoop waardoor deze ecotoop een maximale toekomst heeft;

d. duurzame groei te bewerkstelligen door educatie, participatie en alliantie en het uitdragen en behartigen van de belangen van de stichting;

e. verschillende activiteiten rondom wereldboom ecotopen te initiëren, uit te voeren en te verwerven, alsmede het initiëren en organiseren van projecten om duurzame groei te bevorderen, alsmede het promoten ervan;

f. festiviteiten en symposia te organiseren om de doelstellingen te verwezenlijken in de breedste zin van het woord;

en overigens al hetgeen te doen dat een bijdrage kan leveren aan de verwezenlijking van de doelstellingen van de stichting.

Ons beeld bij deze doelstelling uit 2009

De doelstelling is nog steeds actueel en houden we daarom hetzelfde.

In de manier waarop we ons doel willen bereiken is ook onze manier van kijken (of visie) verwerkt. Belangrijk blijft de relatie tussen de verschillende bomen en de mensen daaromheen. Wat we doen is dus meer dan alleen werken aan een fysieke plek, we zorgen ook voor een sociaal verband.

Die sociale verbanden kun je zien als een soort 'cellen': op zichzelf staande groepen mensen die primair voor een specifieke boom zorgen en die wij vanuit de stichting steeds weer helpen. Wij nemen het initiatief, maar geven daarna anderen ook de ruimte om verder voor de boom te zorgen. Dat kan ook niet anders: de bomen zijn immers nooit van ons zelf. Andersom helpen deze 'cellen' ons door regelmatig te melden welke activiteiten rondom de wereldboom worden georganiseerd. Met deze informatie houden we de relatie tussen specifieke wereldbomen en onze brede groep volgers levend.

Waar zitten onze sterke en zwakke punten?

We zijn niet overal even goed in. Dat verklaart ook waarom we nu een aantal dingen extra uitlechten in dit beleidsplan. In dit schema benoemen we onze sterke en zwakke punten ten opzichte van onze doelstelling.

	Sterk		Zwak
Creëren van wereldbomen en zorgen voor goede ecotoop	<p>veel bomen in aanvraag en benoemd tot wereldboom</p> <p>gezorgd voor verbetering standplaatsen</p> <p>veel vakkennis opgebouwd</p> <p>passie voor bomen</p>		<p>Nakomen deadlines</p> <p>Follow up</p>
<p>Mensen verbinden aan wereldbomen en andersom</p> <p>Mensen verbinden aan de stichting zodat ze ons meehelpen</p>	<p>oneindig enthousiasme</p> <p>passie voor mensen</p> <p>nationaal/internationaal netwerk</p>		<p>vormen van gemeenschappen rond bomen</p> <p>mensen met andere vaardigheden en netwerken verbinden aan onze doelen</p> <p>betrokkenen ook vasthouden en naar waarde kunnen belonen</p>
Kennis over veteranenbomen opbouwen en uitdragen	<p>cursussen over oude bomen</p>		<p>kennis veteranenbomen verder verankeren in de sector</p>
Overigens al hetgeen te doen dat een bijdrage kan leveren aan onze doelstellingen' (laatste punt bij doelen in statuten)	<p>Financiering voor fysieke activiteiten rondom wereldbomen</p>		<p>Ontbreken structurele financiering stichting</p> <p>Veel algemene kosten worden door betrokkenen zelf betaald</p>

Dus waar zetten we in dit beleidsplan extra op in?

Voor de komende drie jaar zien we drie uitdagingen waar we in dit beleidsplan de eerste acties voor nemen:

- versterken van onze eigen werkorganisatie. Deze leunt nu helemaal op vrijwillige inzet. Door de toename van het werk bij een beperkt aantal personen kan dat niet langer zo doorgaan.
- het verder uitbreiden en verankeren van onze vaardigheden en kennis over veteranenbomen in de boomsector. Wij bouwen steeds meer kennis op en dat moet beschikbaar zijn voor iedereen. Bijkomende effecten zijn dat deze kennis ook op andere grote, oude, bijzondere bomen kan worden toegepast en dat we op deze manier ook iets teruggeven aan de collega's in de boomsector op wie we geregeld een beroep doen.

- het verder motiveren en voor langere tijd betrekken van mensen in de buurt van nieuwe wereldbomen om zo de binding tussen de boom en de lokale gemeenschap te verzekeren. We vinden het lastig om in plaatsen waar nog geen groep mensen actief is rond een boom te zorgen dat er alsnog een groep wereldboomverzorgers ontstaat en gaat functioneren. Terwijl wij dit essentieel vinden om de boom voor langere tijd een goede ecotoop te geven.

Wat gaan we daarvoor doen? In het kort.

A. Versterken werkorganisatie door betere rolverdeling en vergroten financiële basis

Over drie jaar moet de werkorganisatie bestaan uit een aantal mensen die betaald krijgen voor hun inzet voor het algemene kantoorwerk en voor de projecten die zij voor de stichting uitvoeren. De financiering moet leunen op meerdere inkomstenbronnen en er moet langzaam een financiële buffer ontstaan om zo het wegvallen van geldstromen op te vangen. De betaalde werkzaamheden staan los van de activiteiten van het bestuur. De werkzaamheden van bestuursleden zijn conform de ANBI-status onbezoldigd.

B. Verder uitbreiden en verankeren van onze vaardigheden en kennis over veteranenbomen in de boomsector.

Hiervoor bouwen we op onze eigen kennis en die van anderen.

C. Motiveren en voor een langere tijd betrekken van mensen in de buurt van een wereldboom die op de boom letten en voor hem zorgen.

Hierbij letten we erop dat we niet teveel zelf blijven trekken aan initiatieven. We moeten de bomen weer los kunnen laten en vertrouwen op de inzet van andere mensen. Anderzijds zorgen we ervoor dat we er zijn bij vragen of calamiteiten.

D. Algemene activiteiten die doorlopen.

We blijven betrokken bij de nakomelingen van de Anne Frank boom. We zorgen ervoor dat onze vrijwilligers en andere geïnteresseerden goed kunnen volgen wat we doen en dat we ons netwerk verder vergroten. Ook bieden we plek aan stagiairs en afstudeerders vanuit allerlei opleidingen.

Hoe snel willen we stappen zetten?

Bomen bewegen niet en dat is misschien maar goed ook...

Wij mensen bewegen wel, alleen vergeten we weleens waar naartoe...

We hebben op dit moment bij het opstellen van dit beleidsplan geen idee of en hoe snel het ons lukt om met name de financiële basis te vergroten. Daarom spreken we nu af dat we over drie jaar zover willen zijn dat we tenminste een deel van de kantoorwerkzaamheden kunnen vergoeden tegen een normaal uurtarief.

Ook spreken we af dat we over anderhalf jaar (augustus 2019) een evaluatiemoment inbouwen. We beoordelen dan de voortgang en kijken of we onze ambitie moeten bijstellen of dat we andere acties moeten ontwikkelen om de ambities te halen.

We willen dat meer bomen de wereldboom status halen. We zouden het mooi vinden als de komende drie jaar twee nieuwe bomen toetreden tot onze topcategorie van wereldboom. Daarnaast willen we het bestand van kandidaatbomen uitbreiden.

Wat vinden we spannend?

- echte omslag maken naar professionele club
- echt vasthouden van enthousiaste mensen en daardoor bredere basis van betrokkenen
- langere tijd zorgen voor meer financiële basis,
- als we mensen deels in dienst hebben is er ook geen vrijblijvendheid meer en hebben we voor hen te zorgen als een goede werkgever.

Termen

Ecotoop Fysieke omgeving rond een boom

Cel Groep mensen die de toestand van een wereldboom in de gaten houdt en activiteiten rondom te boom organiseert.